

**湯布院厚生年金病院 看護師 現任教育システム**

等級	ラダ -	到達目標					等級	ラダ -	最短経験年数
7		1. 専門分野における役割モデルとなり、専門性を発揮し、創造的な看護実践を展開できる。(専門看護師・認定看護師を含む) 2. 単位における課題を明確にし、目標を示しながら、管理行動ができる 3. 管理及び専門看護分野における研究開発を行ない、変革の推進者になれる	看護管理領域 <b>マネージメント</b> 看護部長 副看護部長 看護師長 主任看護師	看護管理領域 <b>マネージメント</b> 事考課学習	看護管理領域 <b>マネージメント</b> 看護師長研修 主任看護師研修 看護管理研修 サードレベル	エキスパート 認定看護師教育	専門看護領域 専門看護師 エキスパート 認定看護師・各種資格者 当院認定 湯布院厚生年金臨床看護実践レベル 専門看護領域	7	10年
5・6		1. 自分自身を成長・発展させるための自己啓発ができる 2. 看護単位における教育的役割がとれる 3. 看護単位の課題を明確にし、問題解決のために主体的に行動できる 4. 看護の質の向上に向け、専門を追求した研究に取り組める		<b>院内教育</b> 褥瘡・感染・リスクマネージメント 接遇・人間関係 看護実践と医療経済	看護管理 評価者教育 医療経済と看護 リーダーシップ研修	<b>院外教育</b> 日本看護協会主催 研修 ファースト・セカンド 認定看護師教育など 各種学会 各種セミナー 厚生年金事業振興団主催研修	<b>院内教育</b> 「湯布院リハビリテーション看護実践レベル」教育 エキスパートコース 専門分野別教育	5・6	6年~9年
4・5		1. 自ら状況を判断し、対象に適した看護が実践できる。 2. 看護単位においてリーダーシップが発揮できる 3. 他者に教育的・指導的にかかわれる		褥瘡・感染・リスクマネージメント 接遇・人間関係 看護実践と医療経済	看護管理 評価者教育 医療経済と看護 リーダーシップ研修 看護過程 臨床指導者研修	日本看護協会主催 研修 臨床指導者研修会など 各種学会 各種セミナー 厚生年金事業振興団主催研修	「湯布院リハビリテーション看護実践レベル」教育 エキスパートコース 専門分野別教育	4・5	4年~7年
3		1. 看護過程をふまえ、個別的ケアが実践できる 2. 日々の看護業務において、リーダーシップがとれる		褥創・感染・リスクマネージメント 接遇・人間関係 看護実践と医療経済	看護管理・看護評価 プリセプターシップ教育 看護研究・看護倫理 看護理論・看護過程 リーダーシップ研修	日本看護協会主催研修 各種セミナー コミュニケーションスキルなど	「湯布院リハビリテーション看護実践レベル」教育 専門分野別教育	3	2年~3年
3		1. 指導を受けながら、基本的援助が安全に行なえる 2. チームメンバーの役割を知り、責任を果たすことができる	褥創・感染 リスクマネージメント・ 接遇・人間関係 看護実践と医療経済	新人教育 新採用者オリエンテーション 基礎教育(感染防止・褥創予防・リスクマネージメント 接遇・救急時の対応・看護過程・看護記録など) 技術指導(採血・注射など)・看護者としての心構え	日本看護協会主催 研修 新人対象 各種セミナー 心電図 など	「湯布院リハビリテーション看護実践レベル」教育 専門分野別教育 基礎知識・基礎技術 回復期リハビリテーション研修(理念)	3	1年目	